

## KAMU İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

Şirket'in Kamu İlişkileri Politikası'nın uygulanmasında yüksek hassasiyetle dikkate alınacak temel ilkeler şunlardır:

- Tüm yasal izin ve belgeler ile yeni başvuruların, hâlihazırda yürürlükte olan tüm birincil/ikincil mevzuat hükümlerine tam uyumlu olması ve ilerleyen dönemlerde bu izin ve belgelerin değişen mevzuat hükümlerine uygun hale getirilmesi,
- Mevcut ve potansiyel regülasyon risklerinin düzenli gözden geçirilerek, bu risklerin bertaraf edilmesi veya en alt seviyeye çekilmesi için Kamu Kurumları nezdinde gerekli aksiyon planlarının yapılması ve uygulanması,
- Kamu Kurumlarının politika yapım, karar alma ve mevzuat tadil süreçlerinde Şirket'in yatırımlarını ve sektörün gelişimini destekleyecek yapıcı görüş ve önerilerin sunulması,
- Lobicilik uygulamalarının şeffaflığının ve bütünlüğünün sağlanması (Lobicilik faaliyetleri, Yönetim Kurulu düzeyinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nde değerlendirilir),
- Kamu İlişkileri'nin tüm aşamalarında temel ahlaki ve insani değerlerin yanı sıra şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri ile yüksek etik standartlarına bağlı kalınması,
- Kamu Görevlileri ile görüşmelerde Şirket'in ve çalışanlarının bilgi güvenliğine hassasiyet gösterilmesi,
- Muhatap olunan Kamu Görevlilerine tüm bilgilerin şeffaf ve dürüst bir şekilde sunulması, Şirket'in çıkarına olsa dahi hiçbir koşulda eksik veya yanlış bilgi verilmemesi, sunulan önerilerin beraberinde getirmesi muhtemel tüm fayda ve risklerin tarafsız şekilde aktarılması,
- Her seviyeden Kamu Görevlisi ile uzun vadeli güvene dayalı profesyonel ilişkilerin kurulması,
- Üyesi olunan sektörel kuruluşların Şirket'in Kamu İlişkileri faaliyetlerine en etkin katkıyı sunacak şekilde seferber edilmesinin sağlanması ve bu sektörel kuruluşlarda diğer piyasa oyuncuları ile adil rekabet koşullarına uygun şekilde ortak hareket edilmesinin teşvik edilmesi,
- Bir yandan Şirket'in Kamu Kurumları nezdindeki itibarını zedeleyici eleştirilerden kaçınırken, diğer yandan Kamu Görevlilerinin Şirket'e yönelik her türlü görüş, öneri ve eleştirilerinin ilgili Şirket yöneticisiyle paylaşılması ve Kamu Kurumu nezdinde olumsuz etkileri olduğu tespit edilen Şirket uygulamalarının düzeltilmesi için gerekli adımların atılmasının teşvik edilmesi ve bu süreçte yaşanan iyileşmelere dair Kamu Görevlilerinin düzenli olarak bilgilendirilmesi,
- Kamu İlişkileri süreçlerinin, Şirket'in Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda ve ilgili ulusal mevzuatta tanımlanmış ilkelere azami uyumlu şekilde yürütülmesi,
- Kamu Görevlileri ile görüşmelerde hiçbir surette diğer firmalar hakkında olumlu/olumsuz yorumda bulunulmaması,
- Kamu Görevlileri ile görüşmelerde, Şirket adına bilgi/görüş aktarımı veya Şirket'i temsil ve özellikle de Şirket adına herhangi bir taahhütte bulunma gibi Şirket'i ilgili Kamu Kurumu ve mer'i mevzuat nazarında bağlayıcı olması muhtemel aksiyonların sınırlarının, görüşme öncesinde Yönetim Kurulu'nun ilgili Üyeleri, Şirket yöneticileri, Yatırımlar ve Teşvik Uygulamaları Direktörlüğü ve Kamu İlişkileri Direktörlüğü istişaresi ile net çizgilerle belirlenmesi,
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na tam uyumlu hareket edilerek, hiçbir Kamu Görevlisine rüşvet, yolsuzluk, kolaylaştırma ödemesi, bağış, yardım veya herhangi bir kötüye kullanmanın teklif dahi edilmemesi,
- Kamu Görevlileri ile görüşmelerde güncel siyasi gelişmelere ilişkin görüş beyan edilmemesi ve kişisel siyasi görüşlerin açıklanmaması,
- Kamu Görevlilerine hediye takdimi ve ağırlamaların, Şirket'in Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda tanımlı kurallara uygun şekilde gerçekleştirilmesi.